

# Proposition d'accompagnement au recrutement sur les salons virtuels



## LE PRINCIPE

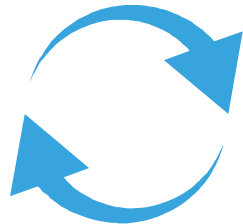
### Vous nous confiez la gestion de votre salon



Nous préparons votre stand sur le salon virtuel  
Nous formons vos recruteurs  
Nous effectuons une pré-sélection des CV selon vos critères  
Nous effectuons des entretiens en appui de vos recruteurs



### Nous vous garantissons

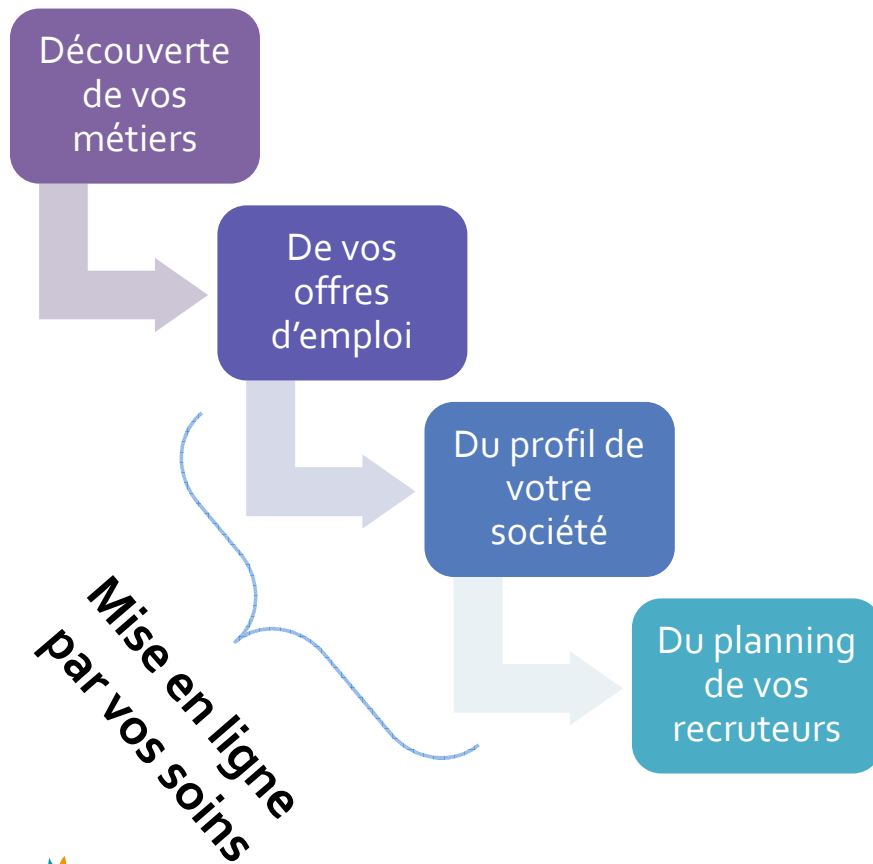


1. Un **gain de temps** dans la préparation du salon via une assistance de qualité
2. Des **candidats sélectionnés** selon vos critères et vos attentes
3. Des **experts du handicap** à votre service

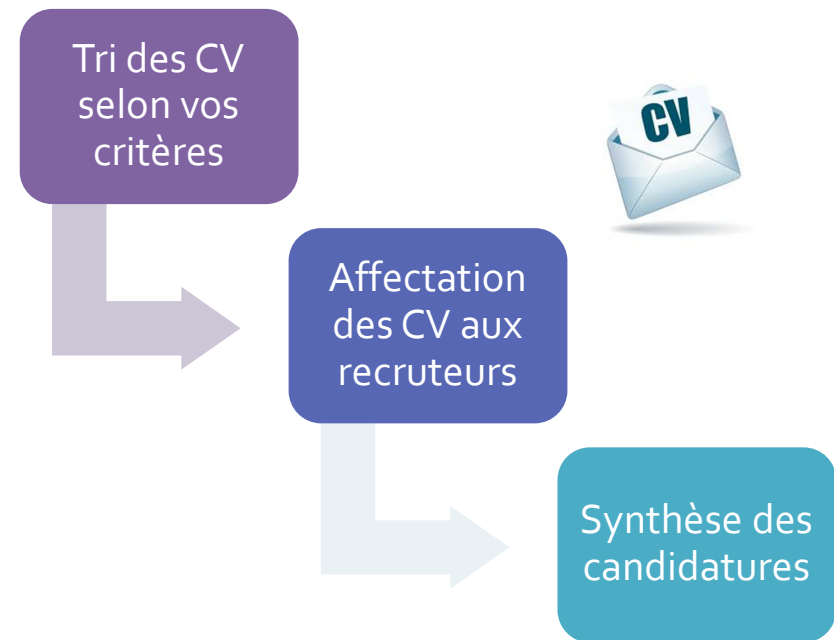
# Un dispositif « clef en mains » ou « à la carte »

## 1/Tenue de votre stand

### a. Préparation de votre salon



### b. Pré-sélection des candidatures



## Un dispositif « clef en mains » ou « à la carte »

### 2/ Entretiens de pré-sélection pendant le salon

Nous effectuons les entretiens téléphoniques (ou par Chat)

Nous établissons une synthèse des entretiens

Nous consolidons les candidatures et transmettons les CV et synthèses aux RRH



# LES ÉLÉMENTS À NOUS TRANSMETTRE

POUR LA BONNE RÉALISATION DU FORUM



Les offres d'emplois sur lesquelles vous recrutez



Les descriptions des postes



Les critères à valider : les contraintes de poste, les diplômes requis (ex: CQP) et tous éléments clefs



Le planning et la liste des recruteurs

**A l'issue du salon, nous pouvons vous accompagner sur des missions complémentaires**

**Gestion du recrutement**

**Suivi de l'intégration du candidat**

**Présélection téléphonique approfondie**

**Bilan de situation personnel**

**Suivi des candidatures issues du salon**