

Mai 2019

**Ressort**  
REBONDIR VERS L'EMPLOI

## ÉDITO

### S'améliorer en continue, sans se prendre au sérieux !

Une 27<sup>ème</sup> assemblée générale aux  
couleurs de l'ambition de RESSORT...

*A l'instar de ce qu'elle veut apporter aux  
personnes qu'elle accompagne, RESSORT  
recherche en continu l'alchimie optimale  
entre sécurité et agilité, professionnalisme  
et humanisme, écoute et impulsion,  
profondeur et rythme...*

*Chantier permanent qui nécessite  
beaucoup d'énergie et... d'humilité.  
Lors de cette 27<sup>ème</sup> assemblée générale,  
il a été question d'accompagnement et  
de recherche de financement, de montée  
en compétence digitale, de mise en  
conformité au RGPD, d'interculturalité,  
d'éco-responsabilité, de «design thinking»,  
d'intergénérationnel au travail...*

*Nous avons choisi de rire de tous  
ces sujets sérieux pour ne pas nous  
prendre au sérieux et rester en posture  
apprenante, encore et toujours au fil des  
années.*

*Et rire pendant une heure de choses qui  
ont du sens, de la profondeur, en lien avec  
notre métier, c'est le cadeau que nous  
voulions faire à nos accompagnés, notre  
réseau, nos partenaires cette année...  
Avec Karim DUVAL, ce fut pari tenu !  
Une soirée qui, de l'avis de tous, a «fait du  
bien»....*

Véronique **PRADAL**, Directrice  
& Michel **FRAISSE**, Président

## Soirée Ressort du 1<sup>er</sup> avril 2019

Le temps du bilan, du show et des rires



Lundi 1<sup>er</sup> avril, à l'occasion de sa 27<sup>ème</sup> **assemblée générale**, RESSORT réunissait **250 personnes** de son réseau à l'Espace culturel Saint Marc, autour du magistral «stand up» de **Karim DUVAL**. La prestation pétillante et décapante d'intelligence de l'ingénieur centralien devenu humoriste a fait l'unanimité de toutes les générations présentes dans la salle : plus d'une heure d'éclats de rire sur la génération qualifiée d'« Y » et l'intergénérationnel au travail notamment. Les échanges se sont poursuivis tard dans la soirée autour d'un buffet dinatoire entièrement réalisé par les bénévoles et les personnes accompagnées par l'association. Une jolie soirée toute en liens et partages.

## NOUV'OR!

### il est désormais possible de faire un don en ligne pour RESSORT

en allant sur l'onglet « soutenir RESSORT »  
du site Web : [www.ressort-lyon.fr](http://www.ressort-lyon.fr)  
Le service de paiement en ligne fait appel  
à un partenaire extérieur **HelloAsso** qui  
permet les paiements par carte, et génère  
automatiquement le reçu fiscal (conservé  
3 ans et peut être réédité).

## QUELQUES CHIFFRES 2018

152 personnes accompagnées	56% de femmes	44% d'hommes	75% de sorties positives en 7,5 mois
40% CDD	40% CDI	14% reprise de formation	10% de création d'activité
198K€ de budget, dont :	71% de fonds privés (dont 47% de dons et 23% de participation aux frais de bénéficiaires)	29% de fonds publics (Métropole et Ville de Lyon)	

## INTERCULTURALITÉ ET ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES D'ORIGINE ÉTRANGÈRE



L'accompagnement de cadres et jeunes diplômés d'origine étrangère n'est pas un fait nouveau à RESSORT, mais depuis 2018, **avec le soutien de la Fondation RESSORT**, nous avons décidé de renforcer ces accompagnements qui présentent des besoins spécifiques. Ainsi, RESSORT a mis en place depuis quelques mois un groupe de travail dédié, que j'ai le plaisir de co-piloter avec **Pierre MERCIER**.

Dans un premier temps, nous avons recensé les besoins en réunissant six accompagnés de 6 nationalités (irakienne, chinoise, syrienne, algérienne, sénégalais, arménienne) qui suivent ou ont suivi le parcours RESSORT. Un questionnaire leur avait été préalablement adressé. Ces retours d'expérience nous ont confortés sur les 3 thématiques principales à travailler : la maîtrise du français, l'équivalence de diplôme et l'interculturalité.

Cette soirée, riche en échanges et teintée d'émotion à l'écoute de ces histoires personnelles mouvementées, nous a fait prendre conscience que RESSORT représentait souvent pour eux un point d'ancrage précieux au point de nous considérer un peu comme «la famille» française.

Les orientations qui en sont découlées pour RESSORT sont les suivantes :

- > **RESSORT** ne s'érige pas en acteur expert de l'accueil de personnes d'origine étrangère, mais **souhaite développer son savoir-faire et surtout ses partenariats avec des structures plus spécialisées** qui donnent des cours de français gratuitement tandis que d'autres proposent de s'immerger dans la culture française, d'apprendre les codes du monde du travail, etc. La prochaine étape est donc de formaliser ces partenariats.
- > L'équipe de bénévoles sera également sensibilisée à l'interculturalité courant 2019.

Mélanie **MANCA**

### Ressort

Association de Loi 1901,  
d'intérêt général,  
créée en 1992

11 rue G<sup>al</sup> Plessier – 69002 LYON

Tél. : 04 72 56 00 70

www.ressort-lyon.fr

mail : [ressort@ressort-lyon.fr](mailto:ressort@ressort-lyon.fr)

*Si vous ne souhaitez plus recevoir la Newsletter, indiquez le par mail sur : [ressort@ressort-lyon.fr](mailto:ressort@ressort-lyon.fr)*

# Res'oi!

Ressort

REBONDIR VERS L'EMPLOI

## FORMATION DE L'ÉQUIPE

Outre du cursus de formation continue des bénévoles tout au long de l'année (posture, outils, stretching d'objectif, sensibilisation MBTI, supervisions, échanges de pratiques...) nous avons choisi en ce début d'année 2 thématiques de sensibilisation spécifiques :



> **l'accompagnement du handicap vers l'emploi** avec Géraldine MOUCHET du cabinet **T'homPouss**



> **le retour à l'emploi après une maladie** avec Nathalie VALLET-RENART d'**Entreprise et Cancer**

## RESSORT CÔTÉ BÉNÉVOLES : Ils viennent de s'engager... bienvenue à :



### Daniel BARBIER

Ingénieur INSA, docteur, enseignant-chercheur à l'INSA de Lyon. Depuis 1994, Professeur des Universités, domaine des micro-nanotechnologies. De 2007 à 2014, directeur adjoint de la recherche et des études doctorales à l'INSA de Lyon.



### Brigitte FRANK

Diplômée Sciences Humaines - Psychologie - Master 1 - Lyon 2. Expertises sociales près : Le TGI de Grenoble, la Cour d'Appel de Lyon, Chambres de la Famille. Psychothérapeute, Hypnothérapeute libérale jusqu'en 2017. Artiste Peintre Professionnelle



### Murielle GUERIN

Bac +2 en droit social, validation des acquis en RH niveau BAC +5. Management d'une équipe de 4 personnes en RH au sein d'une société de service en Informatique (IBSI) pendant 13 ans. Accompagnement au changement, développement des collaborateurs, gestion des talents au sein du groupe SANOFI pendant 20 ans.



### Guy LUGNIER

Filières bois et formation professionnelle: Compagnon ébéniste, formateur technico- commercial, directeur achats - négoce, dir. produits, dir. marketing, dir. d'activité, dir. général. Masters 2 en marketing stratégique (INM Ecully) et Insertion par l'Activité Economique (Fac Paris-Est, Marne la Vallée).



### Sophie MICHALET

Sup de Co Montpellier option Finances+ DECF. Expérience de 30 ans en contrôle de gestion /audit interne dans le secteur privé - chez Visea et Sofco - puis public : Mairie de Lyon (gestion de la dette), et SDMIS (Contrôle de gestion et ressources humaines).



### Maëly MUGUET

DESS Commerce International puis Master en Stratégie Internationale et Marketing Industriel (EMLyon). Trilingue anglais/ allemand. 13 ans d'expérience dans le marketing industriel dans le secteur du bâtiment puis Coach certifiée Niveau I (bac+5). Accompagnement au changement de cadres et dirigeants d'entreprise ainsi que de leurs équipes.